



© Andreas Röbl

Silvia Lengauer
Leiterin Kredit-Backoffice Firmenkunden VKB-Bank



Im Cross-Mentoring Programm empfand ich es als sehr angenehm, dass die Gestaltung und auch Theorievermittlung immer sehr praxisbezogen und gut organisiert wurde. Mir ist ein sehr erfahrener Mentor zur Seite gestellt worden, der sich kümmert, berät und auch fordert. Mit seiner Hilfe konnte ich mich weiter entwickeln, Situationen hinterfragen und auch gleich in der Praxis testen. Ebenso gab es immer die Möglichkeit zum Austausch zwischen den Mentees. Es ist immer wieder sehr spannend auf Menschen aus anderen Branchen zu treffen und von deren Erfahrungen zu lernen. Ich bin meinem Mentor für sein Feedback, regem Interesse und Einblick in seinen Führungsstil sehr dankbar.

Mag. Jürgen Bachler – Bereichsleiter Logistik Wälzlager & Prototypenfertigung, Industrie Logistik Linz GmbH



Mit 28 Jahren trat ich das erste Mal eine Führungsaufgabe an. Von heute auf morgen war ich plötzlich Chef von 50 MitarbeiterInnen. Zu diesem Zeitpunkt hatte ich im Detail kaum Ahnung, welche vielfältigen Aufgaben und Herausforderungen im Umgang mit Menschen erwarten würden. Rasch gelangte ich zur Erkenntnis, dass es im Umgang mit MitarbeiterInnen kein „Schema- F“ gibt, weil es sich immer um individuelle Persönlichkeiten handelt. Das erste Jahr als Führungskraft war daher herausfordernd und eine Unterstützung durch einen erfahrenen Wegbegleiter hätte mir bestimmt geholfen. Das Crossmentoring-Programm bietet genau solche eine Unterstützung, da die MentorInnen jahrelange Führungserfahrung an junge Mentees weitergeben und es einen intensiven Dialog zwischen MentorIn und Mentee gibt.



© Julia Schrempf

Programmleitung

Mag.^a Doris Schulz
Medienfrau
Wallererstraße 242, 4600 Wels
T +43 699 170 72 197
doris.schulz@crossmentoring.at

Organisation

Mag.^a Heidi Hiegelsberger
heidi.hiegelsberger@crossmentoring.at
T +43 677 623 19 009
office@crossmentoring.at
www.crossmentoring.at



FRAUEN
im Trend



FRAUEN
im Trend



PLATTFORM
Cross-Mentoring
ZUM ERFOLG BEGLEITEN

© Jirsak/shutterstock.co

CROSS-MENTORING 2021

Das Programm für Frau und Karriere.

WAS IST CROSS-MENTORING?

Cross-Mentoring ist die Begleitung einer beruflichen Potenzialträgerin durch einen erfahrenen Mentor oder eine erfahrene Mentorin – firmenübergreifend, individuell, unterstützend und beratend

Einblicke in andere Unternehmensstrukturen und die Führungsarbeit des Mentors/der Mentorin bieten Lernfelder, um die eigene Rolle bestmöglich zu besetzen. Bei regelmäßigen Treffen werden die Herausforderungen der Mentees entspannt diskutiert und aus verschiedenen Blickwinkeln beleuchtet. Bei diesem Prozess ist der Erfahrungsschatz einer erfolgreichen Persönlichkeit ungemein wichtig und unterstützt die Weiterentwicklung.

Cross-Mentoring unterstützt als Werkzeug der strategischen Personalentwicklung gezielt das Vorankommen weiblicher Potenzialträgerinnen.

Zielsetzung

Die Begleitung durch eine erfahrene, externe Führungskraft aus einem anderen Unternehmen fördert und formt die persönliche Entwicklung der Mentees.

Die Mentee ...

ist eine Mitarbeiterin mit hohem Potential und bereit zur Übernahme einer verantwortungsvollen Position im Unternehmen – also Frauen kurz vor oder unmittelbar nach einem Karriereschritt.

Die Mentorinnen und Mentoren ...

sind erfahrene Persönlichkeiten, die aufstrebende Frauen mit großem Engagement unterstützen.

WAS SIND IHRE VORTEILE?

- Weibliche High Potentials werden bei der Bewältigung neuer Aufgaben durch den Austausch mit erfahrenen Führungskräften unterstützt und finden sich so schneller in einer neuen Rolle zurecht.
- Qualifikationen der Mentees werden durch Selbstreflexion und den Erfahrungsschatz erfolgreicher Leader fachlich und persönlich erweitert.
- Ein firmenübergreifendes, professionelles Matching (Basis: INSIGHTS-Profilanalyse) von Mentoring-Paaren ermöglicht höchste Kompetenzerweiterungen der Mentees.
- Der Aufbau eines Netzwerkes im Mentoring-Jahrgang – hier treffen Mentees aus unterschiedlichen Unternehmen und ebenso viele MentorInnen aufeinander.
- Ihr Unternehmen setzt ein Statement für Chancengleichheit, Diversität und zukunftsorientierte Führungskräfteentwicklung.

IHRE INVESTITION IN DIE ZUKUNFT

Anmeldefrist: 05.02.2021

Anmeldung zum Programm per Mail an office@crossmentoring.at unter Angabe von:

- Unternehmen
- Mentee
- MentorIn
- BetreuerIn (Personalverantwortliche/r)
- PromotorIn (GeschäftsführerIn)

Normalpreis

€ 3.400,- (exkl. 20% MwSt.)

Early Bird Preis (bei Anmeldung bis 31.12.2020): € 2.890,- (exkl. 20% MwSt.)

CROSS-MENTORING PROGRAMM 2021

